

# 徳島県警をアップデート

令和5年度

## 未来の徳島県警察を創造するプロジェクトチーム 【通称 未来PT】

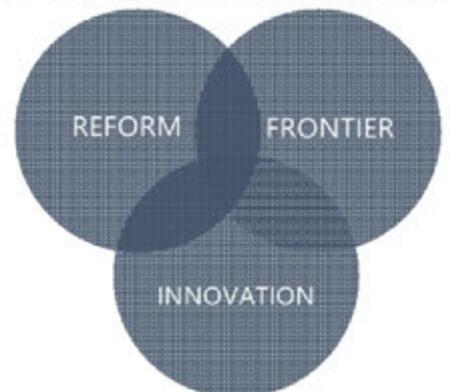
### 未来PTって？

県警察では、平成26年度から、県警察の抱える重要課題やその他諸課題の検討に関して、県警察の将来を担う若手職員、女性職員の視点を警察運営に反映させるために、各部・各警察署を代表する若手職員で構成された『未来PT』を立ち上げて、組織の課題に対する検討を重ねています。



### どんな活動をしているの？

今年度の未来PTは、元全日本空輸株式会社(ANA)客室乗務員を招致した講演会を開催したほか、組織全体としての課題や、より効果的な職務執行に資する提案について、計5回にわたる検討会を開催しました。



### どんな意見が出たの？

今年度の未来PTは、組織全体の課題となっている男性の育児休業取得促進についての意見や、現場の警察官が活動しやすい作業服の導入といった意見などが出ました。

意見書一部抜粋

**男性の育児休業取得促進について**  
—代官職員の派遣等に関するフォローアップ—

男性の育児休業取得促進に関する意見書抜粋

男性の育児休業取得促進に関する意見書抜粋

現場で活用しやすい作業服の導入

現場で活用しやすい作業服の導入

現場で活用しやすい作業服の導入

現場で活用しやすい作業服の導入

### どういふふうに警察運営に反映されるの？

未来PTでとりまとめた意見は、『意見書』(左参照)として組織に提言し、実現に向けて組織的に検討されます。

今年度の未来PTから出た意見のうち、男性の育児休業促進に資する取組として、令和6年度から、育児休業者等の欠員に対する支援体制が制度化されることとなりました。

このように徳島県警察では、若手職員の意見を積極的に取り入れ、職員がいきいきと働くことのできる魅力ある職場を作るための取組を行っています。

